

2025 年 12 月 12 日

親愛的朋友：

每年 12 月，教會退休基金董事會（CPF 董事會）都會決定是否根據教會退休基金會（CPF）管理¹的確定福利退休計畫（統稱「計畫」）來授予生活成本調整 (COLA)。COLA 屬於一種酌情調整，旨在透過抵消（或幫助抵消）每年的通貨膨脹率來幫助退休人士和受益人。COLA 不受法律或計畫規則的強制規定；事實上，在退休金計畫中，發放 COLA 的情況相當罕見。

過去，CPF 董事會在通貨膨脹的程度符合條件，且相關計畫的財務狀況允許之情況下，核准授予 COLA。有關通貨膨脹的指引，我們的做法向來是參考 [美國勞工統計局消費者物價指數](#)，該指數也是 [美國社會安全局進行社會安全福利年度 COLA 決策](#) 的基礎。

為了評估其計畫的財務實力，CPF 定期執行精密的財務模型進行壓力測試，以確認各個計畫是否能在不損害其長期財務實力的情況下准予調整 COLA。CPF 董事會在進行最後決策時，會仔細權衡這些分析的結果，因為當准予 COLA 時，它會增加永久性支付給所有退休人士和受益人的款項，從而造成適用計畫的長久負債增加。這些測試旨在保護計畫的長期可行性並有助確保參與人和受益人能持續領取退休金。

2026 年國際神職人員退休金計畫的 COLA

謹慎衡量國際神職人員退休金計畫 (ICPP) 的財務情況、目前的經濟環境和未來經濟預測後，CPF 董事會決定向 ICPP 的退休人士和受益人提供 2.8% 的 COLA，符合社會安全福利金給予的利率。該 COLA 將於 2026 年 1 月 1 日生效。

我們計畫的未來 COLA 決策可能會偏離社會安全管理局確定的年度 COLA。假如我們處於持續通貨膨脹時期，和/或市場回報低迷，為了管理該計劃的長期財務實力，ICPP 授予的福利調整可能低於社會安全局提供的福利調整。一如既往，所有 COLA 的授予都是完全酌情決定的，必須根據相關計畫的財務狀況，經 CPF 董事會確認足以負擔為前提。

我們將繼續監測經濟環境和 ICPP 計畫的財務狀況，並在未來持續清晰而迅速地傳達 COLA 公告。

¹計畫為教會退休基金神職人員退休金計畫（與特定相關計畫）、聖公會非神職員工退休計畫，以及國際神職人員退休金計畫 (ICPP)。

我們的網站更新了 CPF 董事會進行 COLA 決策的相關詳細資訊，以及常見問題解答和影片。詳情請造訪：cpg.org/COLA。

根據 ICPP 的購買力調整

因美國通貨膨脹可能並未完全考慮當地通貨膨脹和匯率對 ICPP 退休人員和受益人的影響，我們每三年將定期進行福利調整分析，以確定 ICPP 退休人員和居住在特定國家的受益人是否出現購買力損失。若因美國通貨膨脹無法完全解釋當地通膨與匯率的影響力而出現購買力損失時，CPF 便會進行福利調整；調整上限為 5%。

我們於 2023 年完成購買力分析（涵蓋範圍自 2020 年 10 月 1 日至 2023 年 9 月 30 日止），並對居住在特定國家並符合資格的退休人士與受益人進行購買力調整，將自 2024 年 1 月 1 日起生效。此次購買力調整係於 CPF 董事會授予的年度酌情 COLA 之外進行，其已於 2024 年 1 月 1 日生效。下一次購買力調整分析將於 2026 年進行，而任何後續購買力調整將於 2027 年 1 月 1 日生效。

想瞭解有關透過 ICPP 提供的這些福利及其他福利的資訊，請前往 cpg.org/ICPP。

我們很高興能為服務於聖公會及中美洲聖公會的人士提供服務，並且對於能增進您的福利而感到榮幸。與往常一樣，如果您有任何疑問或意見，請透過電話 866-802-6333。如果您需要口譯員服務，請不吝告訴我們，我們會請口譯員在您來電時提供協助。

祝您有個幸福的降臨季節。請保持身體健康並保持聯絡。

謹致



Canon Anne Vickers（已退休）
主席
教會退休基金董事會



Mary Kate Wold
執行長兼總裁
教會退休基金會