



Al servicio de la Iglesia Episcopal y de su comunidad desde 1917

Visión general

Cuando Church Pension Group comenzó a operar en 1917, el Rvdo. obispo William Lawrence se propuso crear un fondo de pensiones que permitiera a los integrantes del clero jubilarse con dignidad. Desde entonces, nuestra función se ha ampliado para incluir tres líneas de negocios (beneficios, seguros y publicaciones) y para cubrir a los empleados laicos que son fundamentales para que la Iglesia Episcopal pueda cumplir su misión. La increíble visión y generosidad del obispo Lawrence nos ha inspirado desde entonces, impulsando nuestra visión para garantizar que los integrantes del clero y los empleados laicos que prestan servicios a la Iglesia tengan acceso a los recursos que necesitan y merecen en su jubilación.

Nuestra visión

Nuestros clientes tendrán el mayor nivel posible de seguridad financiera en su jubilación, acorde con una administración financiera ejemplar de nuestra parte y con las necesidades cambiantes de la Iglesia.

Dirección Ejecutiva

Mary Kate Wold

CEO y presidenta

Frank Armstrong

Vicepresidente ejecutivo
Director de operaciones

La Rvda. canónica

Arlette Benoit Joseph

Vicepresidente ejecutivo
Director de relaciones
con la Iglesia

Geeva Ebens

Vicepresidenta ejecutiva
Director de Personal

Patricia Favreau

Vicepresidenta ejecutiva
Jefa de Comunicaciones

Michael Hood

Vicepresidente ejecutivo
Director ejecutivo de Inversiones
y director ejecutivo

Julian Chung

Vicepresidenta ejecutiva
Director Jurídico y
Secretario Corporativo

Ellen Taggart

Vicepresidenta ejecutiva
Directora financiera y tesorera

Church Pension Group

The Church Pension Fund

Fundado en 1917, The Church Pension Fund (CPF) es el patrocinador y administrador de planes de pensión y otros planes de beneficios para la Iglesia Episcopal. Con más de 17 500 millones de USD en activos, el CPF se desempeña como patrocinador y administrador del Plan de Pensión para el Clérigo de Church Pension Fund (un plan de beneficios definidos); el Plan de jubilación de empleados laicos de la Iglesia Episcopal (un plan de beneficios definido); el Plan de jubilación de contribución definida de los empleados laicos de la Iglesia Episcopal (un plan de contribución definido); y el Plan de ahorros para la jubilación de la Iglesia Episcopal (RSVP) (un plan de contribución definido), un medio a través del cual los integrantes del clero y los empleados laicos elegibles pueden ahorrar sus propios dólares de jubilación. cpg.org

The Episcopal Church Medical Trust

Fundada en 1978, The Episcopal Church Medical Trust es una organización de beneficios de atención de la salud para empleados que utiliza redes de salud líderes en el mercado para ofrecer planes de beneficios para integrantes del clero activos y empleados laicos, seminaristas y dependientes elegibles, y opciones de Planes Grupales Medicare Advantage para jubilados y cónyuges elegibles. Los beneficios y las ofertas incluyen planes de salud, farmacia, odontología, oftalmología, fisioterapia en línea, telemedicina, un programa de asistencia a los empleados y servicios de navegación de pacientes y de protección de viaje. cpg.org/medicaltrust

The Church Insurance Companies

Fundada en 1929, The Church Insurance Companies proporciona una cobertura contra accidentes y una cobertura de bienes amplia y rentable, así como estrategias y herramientas de gestión de riesgos únicas, de una manera financieramente sostenible. cpg.org/CIC

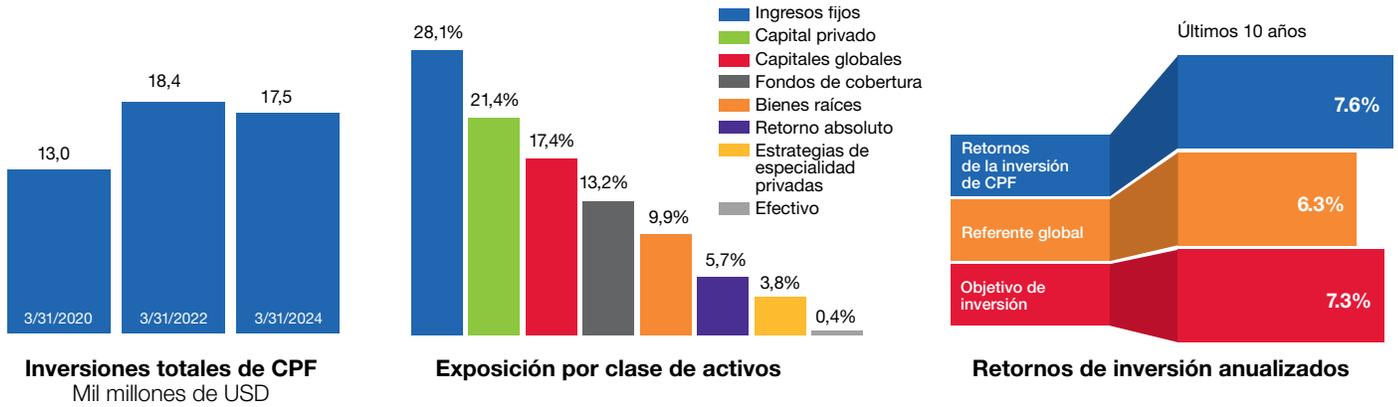
Church Publishing Incorporated

Fundada en 1918, Church Publishing Incorporated es una editorial de no ficción de libros, recursos electrónicos, suministros para iglesias y leccionarios. Los sellos editoriales son Church Publishing (recursos y obras litúrgicas oficiales para la Iglesia Episcopal), Morehouse Publishing (libros de no ficción sobre liderazgo, inspiración, espiritualidad y justicia social, así como libros infantiles) y Seabury Books (libros académicos en religión y teología). churchpublishing.org

Church Life Insurance Corporation

Fundada en 1922, Church Life Insurance Corporation ofrece seguros y beneficios a los integrantes del clero y a los empleados laicos que prestan servicios a la Iglesia Episcopal y a sus familias. Estos productos ofrecen una seguridad de ingresos, con una cobertura flexible y opciones de pago. Incluyen seguro de vida grupal, seguro por muerte/desmembramiento accidental y seguro de vida complementario. cpg.org/churchlife

Visión general de la inversión (al 31/03/2024)



Productos y Servicios

Jubilación

- Plan de Pensión para el Clérigo
- Plan de beneficios definidos para empleados laicos
- Plan de contribuciones definidas para empleados laicos
- Subsidio de salud con posterioridad a la jubilación*
- Planes de ahorro para la jubilación
- Debates financieros

Salud

- Dental
- Programa de asistencia para empleados
- Servicios de navegación de pacientes
- Planes de salud
- Audición

- Salud mental y abuso de sustancias
- Asistencia para viajes

Seguro

- De vida a término grupal
- De discapacidad a largo plazo
- De discapacidad a corto plazo
- De vida complementario
- De muerte accidental y desmembramiento

Bienes y accidentes

- Seguro de responsabilidad civil para automóviles corporativos
- Seguro de responsabilidad cibernética
- Seguro de responsabilidad civil de directores y funcionarios
- Seguro de responsabilidad civil por prácticas laborales
- Seguro de responsabilidad

- civil de límites excedentes
- Seguro de responsabilidad civil de Fidelity/Seguro contra delitos comerciales
- Seguro de viaje internacional
- Seguro de responsabilidad
- Cobertura de agresor activo
- Seguro de la propiedad
- Compensación de trabajadores y seguro de responsabilidad civil de los empleadores

Gestión del riesgo

- Análisis y educación
- Inspecciones de la propiedad
- Valuaciones de la propiedad

Publicaciones

- Libros
- Calendarios
- Suministros para la iglesia
- Recursos electrónicos

- Insertos del leccionario
- Obras litúrgicas

Programación educativa

- Capellanes para los jubilados
- Podcasts Choose Well
- CREDO
- Seminarios web educativos
- Aprendizaje electrónico
- Enriquecer su jubilación
- Debates financieros personalizados
- Eventos en el sitio de DC para empleados laicos
- Próxima parada, la jubilación (Next Stop, Retirement!)
- Planificación de bienestar
- Desde la ordenación hasta la jubilación
- Guía de impuestos
- Línea directa sobre impuestos



9 mil millones de USD
Beneficios pagados al clero desde su creación en 1917²



101 millones de USD
Aportaciones anuales recibidas de integrantes del clero, empleados laicos y personal de CPG¹



460 millones de USD
Total benefits paid to clergy, lay employees, and their dependents^{1,5}



10,107
Instituciones episcopales atendidas por CPG²



23,179
Participantes laicos activos (18, 613) y jubilados (4,566) con beneficios de CPG²



13,934
Participantes del clero activos (5,614) y jubilados (8,320) en planes de beneficios definidos³



Más del 90 %
Participación de las Iglesias Episcopales de los EE. UU. aseguradas por The Church Insurance Companies²



1,192
Productos y títulos ofrecidos por Church Publishing Incorporated²

Relaciones con los medios: Media Relations:

Curt Ritter, vicepresidente sénior de Contenido y Servicios Creativos | 212-592-1816 | critter@cpg.org

*Church Pension Fund (CPF) planea continuar proporcionando el subsidio de salud con posterioridad a la jubilación. Sin embargo, CPF debe mantener una liquidez y activos suficientes para pagar su pensión y otras obligaciones del plan de beneficios. Debido a la falta de certeza de los mercados financieros y sus efectos en los activos, CPF se ha reservado el derecho, a su criterio, de cambiar o interrumpir la entrega de un subsidio de salud con posterioridad a la jubilación.

¹Del 1 de abril de 2023 al 31 de marzo de 2024. ²Al 31 de marzo de 2024. ³Según se informa en el Informe de valoración actuarial con fecha 31 de marzo de 2024. El recuento de participantes en el informe es al 31 de diciembre de 2023. ⁴Del 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2023. ⁵Incluye beneficios de pensión y otros beneficios (p. ej., complemento médico, seguro de vida, etc.) pagados para integrantes del clero, empleados laicos y sus dependientes. ⁶Al 31 de diciembre de 2023.