

PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA

CHURCH PENSION GROUP PUBLICA EL INFORME ANUAL DEL PLAN DE SALUD DENOMINACIONAL 2019

NUEVA YORK, NY—26 de febrero de 2020—[Church Pension Group](#) (CPG), una organización de servicios financieros que sirve a la Iglesia Episcopal, publicó hoy el informe anual del plan de salud denominacional (Denominational Health Plan, DHP) 2019 de The Episcopal Church Medical Trust (Medical Trust) e infografía relacionada, disponible en inglés y español, en cpg.org/DHP.

“Comprendemos los desafíos que muchas iglesias episcopales están teniendo en la gestión del alto costo de la atención de la salud hoy en día; ante estas dificultades, el DHP ha logrado alcanzar su objetivo de contener este costo en comparación con el mercado de la atención de la salud en general”, dijo [Mary Kate Wold](#), directora ejecutiva y presidente de CPG. “Nuestra capacidad de aprovechar el poder adquisitivo de la Iglesia para negociar tarifas competitivas con los principales proveedores de atención de la salud nos ha permitido contener costos. Al mismo tiempo, estamos satisfechos con nuestro éxito en el trabajo con las diócesis para ofrecer beneficios a los integrantes del clero y a los empleados laicos en virtud de los mismos acuerdos de costo compartido”.

En 2019 Medical Trust alcanzó estos hitos:

Contuvimos los costos de la atención de la salud

- Para 2020, la mayoría de los grupos de participantes recibieron aumentos por debajo de la tasa promedio, en comparación con las tendencias de costos de atención de la salud a nivel nacional, según el seguimiento que hicieron las empresas consultoras líderes.
- Medical Trust dio un aumento de la tasa promedio del 5,5 % para 2020, en comparación con el aumento de la tasa promedio previsto del 6,5 % entre los empleadores de los EE. UU.¹

Los empleadores eligieron entre múltiples proveedores

- Los grupos de participantes disfrutaron de una elección significativa, que consistió en ofertas de Planes de Organización de Proveedores Preferidos y planes de salud dirigidos al consumidor, incluidos

Anthem Blue Cross y Blue Shield, Cigna y Kaiser Permanente.

Los grupos recibieron asistencia para la planificación de los beneficios

- Los grupos se beneficiaron de la asistencia educativa y de otro tipo para elegir sus ofertas de planes.
- Las estrategias diocesanas apuntaron a brindar beneficios competitivos de atención de la salud a los integrantes del clero, y se informó a los empleados laicos mediante asistencia estratégica del Medical Trust.

John Servais, vicepresidente sénior de Política y Diseño de Beneficios, comentó sobre el futuro del DHP, y agregó, “Como el futuro de la reforma nacional de la atención de la salud sigue siendo incierto, estamos satisfechos con la estabilidad que el DHP ofrece a la Iglesia. Respaldada por la implementación completa de nuestra estrategia de oferta de planes, la perspectiva para el DHP sigue siendo positiva. Continuaremos enfocándonos en los beneficios de salud integrales y rentables, y en la estrategia de proveedores, la experiencia de los miembros y la prestación de servicios de atención de la salud para garantizar que podamos ofrecer planes que sean relevantes y asequibles para nuestros grupos participantes”.

Vea este [video \(bit.ly/2RFtXWI\)](https://bit.ly/2RFtXWI) para obtener más información sobre el éxito del DHP desde su implementación en 2009.

¹*Informe de tasas de tendencias médicas globales de Aon plc 2020 (bit.ly/38NRNH4)*

Acerca del plan de salud denominacional

El DHP, establecido en julio de 2009 por la Convención General de la Iglesia Episcopal a través de la Resolución 2009-A177 y su canon asociado, continúa ayudando a las diócesis, parroquias y otras instituciones nacionales sujetas a la autoridad de la Iglesia Episcopal a controlar los crecientes costos de la atención de la salud. cpg.org/DHP

Acerca de The Episcopal Church Medical Trust

The Episcopal Church Medical Trust es una organización de beneficios de atención de la salud para empleados que utiliza redes de salud líderes en el mercado para ofrecer planes de beneficios para integrantes del clero activos y empleados laicos, seminaristas y dependientes elegibles, y opciones del Plan de Salud Complementario de Medicare para jubilados y cónyuges elegibles. Los beneficios y ofertas incluyen planes de salud, farmacia, odontológicos y oftalmológicos; un programa de asistencia a los empleados; servicios de defensa para la salud y servicios de protección de viajes. cpg.org/medicaltrust

Acerca de The Church Pension Group

The Church Pension Group (CPG) es una organización de servicios financieros que sirve a la Iglesia Episcopal. Mantiene tres líneas de negocios: beneficios para empleados, seguros de propiedad y contra accidentes, y publicaciones. CPG proporciona jubilación, salud, seguro de vida y beneficios relacionados para los integrantes del clero y empleados laicos de la Iglesia Episcopal, así como seguros de propiedad y contra accidentes, y servicios de publicación de libros y música, incluidos los materiales de culto oficiales de la Iglesia. Siga a CPG en [Facebook](#), [Twitter](#), [YouTube](#), [Instagram](#), y [LinkedIn](#). cpg.org

#

Contacto de prensa:

C. Curtis Ritter

Vicepresidente sénior

Jefe de Comunicaciones Corporativas

212-592-1816

critter@cpg.org